



Le eformation



Pédagogie adaptée à l'entreprise

Objectif de la formation :

Pourquoi choisir une formation sur-mesure ?

Plutôt que des formats génériques, nous concevons des parcours ancrés dans votre réalité opérationnelle pour garantir :

- **L'Engagement des collaborateurs :** Une pédagogie active qui place l'apprenant au cœur de l'action.
- **Le Transfert immédiat des compétences :** Des outils directement applicables au poste de travail pour un retour sur investissement rapide.
- **La Pérennisation des savoir-faire :** Une structuration claire de vos expertises internes pour éviter la déperdition de connaissances.

Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.

Délais d'accès :

Un délai d'accès de 14 jours entre l'inscription et l'accès à la formation est appliqué

Notre mission :

Faire passer votre formation d'une obligation administrative à un **moteur stratégique de croissance**. Ensemble, développons une culture de l'apprentissage agile, adaptée aux défis de votre secteur.

Evaluation


Questionnaire en fin de formation pour évaluer les connaissances

Accessibilité

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Nous consulter.



Le ecerformation

| | |
|---|---|
| <p>Pour qui ? L'ensemble des salariés d'une entreprise</p> | <p>Durée de la formation Variable selon les besoins 1 à 2 journées</p> |
| <p>Où ? Dans vos locaux.</p> | <p>Effectif : 10 apprenants maximum</p> |
| <p>Encadrement : Formateur <u>Expert dans le domaine</u></p> |  |
| <p>Programme : <u>Objectif</u> : Transformer l'expertise technique en un parcours d'apprentissage efficace et engageant.</p> | |
| <p>Partie 1 : Fondamentaux Théoriques (La Science de l'Apprentissage)</p> <p>Cette phase permet de comprendre comment l'adulte apprend (andragogie) afin de structurer une transmission solide.</p> <ul style="list-style-type: none">• Comprendre les mécanismes de l'apprentissage :<ul style="list-style-type: none">○ Le fonctionnement de la mémoire et de l'attention en milieu de travail.○ Les 4 piliers de l'apprentissage (attention, engagement actif, retour d'information, consolidation).• Ingénierie de formation :<ul style="list-style-type: none">○ Définir des objectifs pédagogiques mesurables (méthode SMART).○ Scénariser une séquence : introduction, corps du sujet, évaluation.• Les leviers de la motivation : | <p>Partie 2 : Mise en Pratique et Interaction (L'Art de Transmettre)</p> <p>Cette phase est dédiée à l'animation et à l'utilisation des outils pour ancrer les compétences durablement.</p> <ul style="list-style-type: none">• Techniques d'animation interactive :<ul style="list-style-type: none">○ Passer de la posture de "sachant" à celle de "facilitateur".○ Utilisation du questionnement et des études de cas pour stimuler l'échange.• Outils et méthodes pédagogiques :<ul style="list-style-type: none">○ Ateliers de co-développement et jeux de rôles.○ Utilisation des outils numériques (quiz interactifs, tableaux blancs collaboratifs).• Gestion de groupe et feedback :<ul style="list-style-type: none">○ Gérer les différents profils de participants.○ Donner un feedback constructif et évaluer l'acquisition réelle des |



Lecerformation

| | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">○ Comment susciter l'intérêt et lever les freins au changement chez les collaborateurs. | compétences en fin de session. |
| Méthodes pédagogiques <ul style="list-style-type: none">• Alternance d'exposé• Mises en situation pratique | Moyens pédagogiques <ul style="list-style-type: none">• Ressource multimédia• Jeux interactifs Tarifs : Nous consulter |

SIRET : 907 447 999 00018,

NDA 24450445445

Devis gratuit

Contact : contact@lecerformation.fr



Lecerformation

Maj10/03/2026